Bransjestandard

Kultur- og omdømmebygging

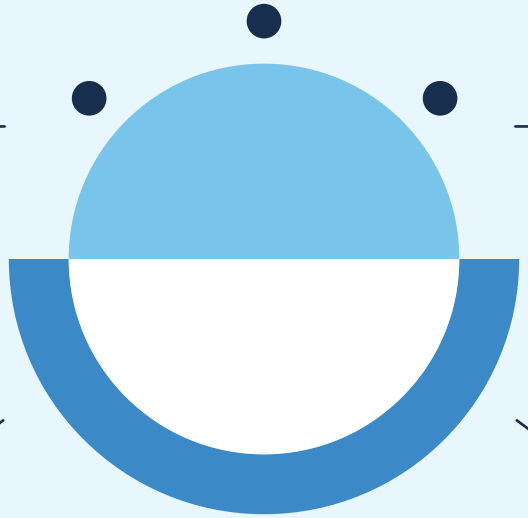
Vi ønsker å skape en attraktiv og ivaretagende kultur.

- Vi fremsnakker vår bransje og jobber aktivt mot mobbing og trakassering.
- Vi er tydelig på ansvaret til alle roller for et godt omdømme og trivsel.
- Vi gjennomfører jevnlig kartlegging av arbeidsmiljø og følger opp.

Rekruttering

Vi ønsker større mangfold, og går aktivt inn for å bidra til dette.

- Vi er tydelig på at det er nulltoleranse for trakassering.
- Vi spør etter holdninger i rekrutteringsprosessen.
- Vi underkjenner kandidater som viser uakseptable holdninger.



Håndtering av ugrei oppførsel

Vi forstår at vi oppfatter ting ulikt. Vi ber om tilbakemelding og tør å si fra.

- Vi anerkjenner at et godt arbeidsmiljø gir bedre sikkerhet.
- Vi ivaretar våre ansatte når de opplever ubehagelige situasjoner, og viser at ugrei oppførsel får konsekvenser.
- Vi sikrer at alle vet hvilken støtte som finnes ved varsling og konflikt.

Onboarding av nyansatte og lærlinger

Vi vil skape engasjement, motivasjon og lojalitet til bransjen.

- Vi følger opp nyansatte med forventninger til atferd og ansvaret for et godt arbeidsmiljø.
- Vi sørger for at våre lærlinger får god oppfølging uansett rederi.
- Vi sikrer at alle gjøres kjent med regelverk og prosedyrer som gjelder mobbing, trakassering og varsling.

Lederskap og lederutvikling

Lederne er rollemodeller i arbeidet mot mobbing og trakassering.

- Vi setter ledere i stand til å håndtere alle sider ved konflikt, varsler og trakassering.
- Vi sikrer opplæring og trening av ledere for å forebygge mobbing og trakassering.
- Vi sikrer en ledelseskultur for å gi ros og konstruktive tilbakemeldinger i hverdagen.

Medarbeiderskap og medarbeiderutvikling

Vi har alle ansvar for hverandre og bransjens omdømme gjennom egen oppførsel.

- Vi gjennomfører medarbeidersamtaler hvert år, og trivsel/arbeidsmiljø tas opp.
- Vi gir tilbakemeldinger med fokus på forbedring og utvikling.
- Vi står opp for hverandre dersom noen blir utsatt for trakassering, og sier i fra.