

# Bransjeprojekt mot mobbing og trakassering

NHO Sjøfart

Evelyn Blom-Dahl, Losby, samling 2

Tid	Tema	Hvordan og hvorfor
10:00	Introduksjon til samlingen. Hva har skjedd siden sist?	NHO Sjøfart
10.10	Direktoratet forteller om sine initiativ mot mobbing og trakassering	Foredrag og fremvisning av verktøy
10.25	Hva har vi gjort med innsikten fra sist	Vise hvilke tema vi jobbet med. Spørre om de har brukt, sett behov for å bruke det siden sist
10. 45	Pause	
11.00	Hva har skjedd i rederiene i mellomperioden Hvilke konkrete målsettinger har vi satt i vårt rederi?	Hver av gruppene presenterer sitt arbeid 10 min forberedelse av flip 24 min – 5 presentasjoner og diskusjon 12 min per runde 12 min – 3 presentasjoner (Østensjø, Gann og SOM)
12:00	Lunsj	
13:00	En foreløpig bransjestandard – hvordan ser den ut?	Introduksjon til arbeidet Gruppearbeid: SMART målsetting i grupper
	Hva må vi gjøre nå? Workshops i rederi	Kritiske faktorer mellom nå og neste aksjon Omdømmebygging, sosiale medier, positive historier
15:00	Slutt for dagen	

# Forberedelsesoppgave

---

Den 13.3 skal dere holde en presentasjon på maksimalt 7 minutter:

- Presentasjon av det dere har fått til mellom forrige samling og samlingen nå den 13.3, og hvordan dere har jobbet med de tankene dere presenterte forrige gang.
- Vi ønsker også at dere presenterer hva dere har kommet frem til som konkrete målsettinger rundt arbeidet med mobbing og trakassering i deres eget rederi.

På samlingen «Kvinner på Sjøen» møtte vi rederilederne som var tilstede og de føler alle en sterk forpliktelse til å bidra til endring i bransjen. Om dere ikke allerede har snakket med lederen/ledergruppen i ditt rederi, oppfordrer vi dere til å gjøre det før samlingen den 13.3.

# Forventninger som er uttrykt fra oss til lederne i hvert rederi

---

Vi tenkte det kunne være nyttig for dere å vite at vi i møte med lederne i rederiene har vi uttrykt følgende forventninger om hva de kan bidra med:

- Ta eierskap til prosjektets mål om en bransjestandard
- Sette av tid til møter med prosjektgruppa og gi dem mandat og handlingsrom
- Være tilstede på workshop i april/mai
- Ledergruppen setter ambisiøse mål om mobbing og trakassering i eget rederi
- Legge til rette for at tiltak iverksettes – skape tid og fokus

# Presentasjoner



---

Måten vi gjør det på:

1. Forberede flip-over på hver gruppe – 10 min
2. Flere samtidige presentasjoner – 1-2 fra hver gruppe presenterer, alle andre går til en av de andre og lytter inn. 10 minutters presentasjon og diskusjon
3. Gjenta trinn 2, men med en ny presentatør – alle går til en ny presentasjon. 10 minutters presentasjon og diskusjon
4. Gann, OSM og Østensjø kjører samtidige presentasjoner – 10 min

Workshop etter lunch



# Temaer vi skal jobbe med ved bordene

---

Sett dere i blandete grupper

Jobb med å sette smarte mål i 30 minutter

- Onboarding av nyansatte og lærlinger
- Kulturbygging
- Oppfølging av ugrei oppførsel
- Lederutvikling
- Medarbeiderutvikling
- Rekruttering